

CCNL PER I DIPENDENTI DI COOPERATIVE E CONSORZI AGRICOLI

ADDENDUM AL CONTRATTO PROVINCIALE

A.G.C.I. Catania , rappresentata da Delfo Arcidiacono

CONFCOOPERATIVE Catania, rappresentata da Luciano Ventura

LEGACOOP Catania, rappresentata da Salvatore Falletta

e

FLAI-CGIL, rappresentata da Alfio Mannino

FAI-CISL rappresentata da Pietro di Paola

UILA-UIL, rappresentata da Antonino Marino

- Ad integrazione del contratto provinciale per i dipendenti delle cooperative e consorzi agricoli sottoscritto in data 18/05/2012 e depositato all'INPS di Catania in data 29/05/2012 prot. n. INPS.2100.29/05/2012.0142828;

integrano

l'art. 11 dello stesso contratto provinciale riguardante le fasi lavorative

nel seguente modo

1. la premessa è parte integrante del presente addendum contrattuale.
2. Le cooperative e consorzi agricoli che lavorano e commercializzano il prodotto dei soci possono, su richiesta del socio ed ai fini dell'organizzazione della stessa lavorazione e commercializzazione del prodotto, effettuare la relativa raccolta. Tutto ciò in sintonia alle mansioni di lavoro agricolo previste dal CCNL nazionale e dal contratto provinciale dei dipendenti delle cooperative e consorzi agricoli.
3. gli operai addetti a "*tutti i processi lavorativi e produttivi dalla fase di preparazione del terreno fino alla fase di commercializzazione*" sono considerati lavoratori agricoli a tutti gli effetti delle norme previdenziali e assistenziali, ai sensi dell'art. 6 della legge 31/03/1979 n. 92.

Catania, lì 25 marzo 2013

ART. 1

Il presente Contratto Integrativo Provinciale di Lavoro, insieme al CCNL dell'01/01/2010 - 31/12/2012, regola i rapporti di lavoro tra impiegati, tecnici, operai agricoli o florovivaisti e le imprese cooperative del settore agricolo della provincia di Catania. Esso decorre dall'1-7-2012 e scade il 30-06-2015 fatte salve le specifiche decorrenze previste nei singoli articoli.

Esso si intenderà tacitamente rinnovato di anno in anno qualora non disdettato da una delle parti contraenti almeno 6 mesi prima della scadenza a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno.

La parte che avrà dato disdetta dovrà comunicare alla controparte le sue proposte. La discussione di tali proposte e delle eventuali controproposte avrà inizio un mese dopo la loro presentazione. Il presente CIPL conserverà la sua efficacia fino all'entrata in vigore del nuovo.

Con la sottoscrizione del presente CIPL le parti si danno atto di avere definito una normativa complessivamente migliorativa rispetto a quella preesistente a livello provinciale che si intende completamente superata e sostituita dalla presente.

ART. 2 ENTE BILATERALE

Entro 1 mese dalla stipula del presente contratto sarà costituita una commissione consultiva composta da n. 2 rappresentanti per ciascuna organizzazione firmataria. Essa assorbirà anche le funzioni relative ai precedenti organismi paritetici: commissione territoriale, commissione pari opportunità, commissione consultiva per la formazione e cilca, commissione paritetica prevenzione e protezione. Al momento della costituzione dell'ente bilaterale saranno individuati i temi, le funzioni, le attività e gli obiettivi da svolgere. All'ente bilaterale è affidato il compito di gestire le attività della cilca ed, inoltre, definirà quanto previsto ai punti: 10-18-22 dell'art. 3 - l. "e".

ART. 3 RELAZIONI SINDACALI (art. 3 – (paragr.) “e” / punto 1)

Le parti decidono di incontrarsi almeno una volta l'anno, o su richiesta di una delle stesse, per valutare la situazione del settore e con riferimento alle tematiche previste dall'art. 4 del CCNL.

ART. 4 AMBIENTE E SALUTE

Le parti al fine di diffondere maggiormente formazione ed informazione avvieranno, con il coinvolgimento degli organismi pubblici preposti, un progetto di analisi della situazione complessiva provinciale in materia di ambiente, salute e sicurezza sul lavoro con particolare attenzione al fenomeno infortunistico.

4 a) Riduzione orario di lavoro per mansioni nocive

In relazione all'art. 7 del CCNL si intendono per lavori nocivi:

- i trattamenti con fitofarmaci comprese le operazioni connesse;
- tutte le operazioni che espongono il lavoratore all'inalazione o al contatto con sostanze classificate sull'etichetta come irritanti, tossiche, nocive o corrosive.

L'espletamento di tali mansioni dà diritto a 2,20 ore di riduzione di orario su base giornaliera.

4 b) Visite mediche

Le visite mediche previste dalla normativa in vigore o eventualmente disposte dal medico competente, saranno da effettuarsi in orario di lavoro e a spese del datore di lavoro. Nel caso che le visite vengano effettuate fuori orario di lavoro dovrà essere convenzionalmente riconosciuta al lavoratore un'ora di permesso retribuito.

4 c) Prevenzione infortuni e mezzi di protezione

Impegno ed obbligo prioritario delle aziende è la progressiva adozione di tutte le soluzioni tecnico organizzative che consentano di ridurre alla fonte i possibili rischi. I mezzi ritenuti obsoleti andranno senz'altro sostituiti con mezzi che diano le garanzie sopracitate; i mezzi non ancora completamente ammortizzati andranno utilizzati avendo cura di adottare le necessarie precauzioni. Le aziende dovranno adottare anche i necessari mezzi individuali di protezione, quali ad esempio quelli sotto descritti, che dovranno essere conformi alle norme CEE e comunque rispondenti alle prescrizioni dei piani aziendali di sicurezza.

- 1) Addetti ai trattamenti di fitofarmaci in ambiente chiuso: scafandro alimentato con aria purificata
- 2) Addetti allo spandimento di concimi chimici: maschere con filtri polvere di tipo P2 o P3
- 3) Addetti all'utilizzo di mezzi agricoli non cabinati: casco di protezione adeguato, ed eventualmente cuffie o tappi per la protezione dell'udito.
- 4) Addetti alle celle di magazzini ortofrutticoli: giubbotto e pantaloni imbottiti traspiranti e copricapo con protezione per le orecchie
- 5) Addetti alle mietitrebbie: occhiali con protezioni laterali e mascherine con filtro antipolvere di tipo P2
- 6) Addetti all'utilizzo di motoseghe, decespugliatori, falciatrici, trinciaerba, trinciastocchi: calzature con suola antidrucciolo e puntale rinforzato, guanti resistenti al taglio e all'abrasione, protettori per l'udito in conformità al D.Lgs. 277/1991, casco protettivo con schermo facciale.

4 d) Rappresentante dei lavoratori alla sicurezza

Per quanto riguarda l'elezione e l'attività dei rappresentante dei lavoratori alla sicurezza si farà riferimento all'accordo interconfederale del 16-1-1997 e al D.Lgs. 81/2008 e successive integrazioni. Per le aziende con meno di 15 lavoratori, nelle quali non si è provveduto alla nomina

del RLS, si potrà procedere alla nomina di RLST di bacino / settore in base a specifici accordi da definire a livello provinciale in sede di commissione territoriale. Tali accordi indicheranno il numero dei rappresentanti, le modalità di elezione, le ore di permesso, le modalità di pagamento da parte delle aziende e ogni altro aspetto operativo. Ai fini dell'individuazione della dimensione aziendale saranno computati i lavoratori a tempo indeterminato e quelli a tempo determinato compresi nell'abituale organico aziendale. L'RLS/RLST sarà presente durante la misurazione dei fattori di rischio (es. rumore, movimentazione manuale dei carichi, ecc.)

Alla commissione territoriale sono demandati, inoltre, gli altri punti da definire in materia: riduzione dell'orario di lavoro, DPI, ecc.

Per quanto non previsto dal presente punto si fa riferimento al D. Lgs. n. 81/2008 e successive integrazioni.

ART. 5 ATTIVITA' DI PATRONATO

Nella sede dove, di norma, si svolgono le assemblee sindacali aziendali, od altro locale idoneo, il responsabile di patronato o la RSA/RSU potranno, dopo l'orario di lavoro, esplicitare per due ore alla settimana attività di patronato nei confronti dei dipendenti.

ART. 6 INDENNITA' DI TRASPORTO

Essa viene fissata ad 1/5 del prezzo della benzina da erogare per ogni chilometro percorso dal lavoratore con il mezzo proprio, sia per l'andata che per il ritorno, per raggiungere il luogo dello svolgimento dell'attività lavorativa, superati i 10 Km di distanza dalla sede abituale di lavoro.

ART. 7 RIMBORSO SPESE

L'indennità chilometrica per chi usa il mezzo proprio è pari ad 1/5 del prezzo della benzina, il rimborso forfettario per ogni pasto è di 22,00 euro, il rimborso per l'alloggio è quello relativo alla fattura da esibire alla direzione aziendale e l'eventuale orario straordinario va retribuito con la maggiorazione contrattuale.

ART. 8 MENSE AZIENDALI

Nelle cooperative o consorzi dove operano più di 15 dipendenti, potranno essere istituite mense aziendali le cui modalità, e correlato concorso spese, verranno stabiliti a livello aziendale.

ART. 9 CLASSIFICAZIONE

I lavoratori sono inquadrati in un'unica classificazione di 7 livelli così distinti:

9 a) 1° LIVELLO (ex Impiegati 1° livello):

Declaratorie:

Impiegati di concetto, che non sono investiti dei poteri e delle incombenze del dirigente, collaborano direttamente con il datore di lavoro o il dirigente all'organizzazione o gestione generale, tecnica e/o amministrativa dell'azienda, con autonomia di concezione e potere d'iniziativa.

Profili:

- Direttore tecnico;
- Direttore amministrativo;
- Direttore commerciale;
- Direttore centro elaborazione dati;
- Agenti che collaborano direttamente con il datore di lavoro;
- Enologi;
- Altre figure con ruoli professionali simili.

9 b) 2° LIVELLO (ex Impiegati 2° livello):

Declaratorie:

Impiegati di concetto che, alle dirette dipendenze del datore di lavoro o del dirigente o del direttore, provvedono con potere d'iniziativa, alla gestione tecnica e/o amministrativa dell'azienda o parte di essa con corrispondente responsabilità tecnica o amministrativa.

Profili:

- Capo reparto
- Capo ufficio tecnico;
- Capo ufficio amministrativo;
- Capo ufficio commerciale;
- Addetto agli acquisti e/o vendite;
- Addetto al personale;

- Agente che dirige le operazioni colturali in riferimento al piano di coltivazione;
- Enologi;
- Progettista di parchi e giardini;
- Analista CED;
- Altre figure con ruoli professionali simili.

9 c) 3° LIVELLO (ex Impiegati 3° livello - ex Operai Agricoli Specializzati Super):

Declaratorie:

Appartengono a questo livello gli impiegati di concetto che, in esecuzione delle disposizioni loro impartite e, quindi, con relativo potere d'iniziativa, esplicano mansioni del ramo tecnico, amministrativo o commerciale in relazione alla loro specifica competenza professionale e che rispondono ai superiori, da cui dipendono dell'esatta esecuzione dei compiti loro affidati.

Appartengono a questo livello gli operai in possesso di titolo o di specifiche conoscenze e capacità professionali che consentono loro di svolgere lavori complessi richiedenti specifica specializzazione e che coordinano altro personale.

Profili degli impiegati:

- Sottoagenti
- Contabili
- Impiegati amministrativi e/o commerciali
- Aiuto enologo
- Addetti ufficio commerciale estero
- Altre figure con ruoli simili

Profili degli operai agricoli:

- Conduttore di macchine agricole operatrici complesse con capacità di intervento meccanico
- Addetto alla meccanizzazione agricola
- Giardiniere
- Fecondatore artificiale
- Lavoratore con mansioni almeno bivalenti (falegname, elettricisti meccanici, ecc.)
- Addetto alle incubatrici
- Addetto agli impianti antigelo

- Innestatore capace di effettuare ogni tipo di innesto
- Potatore artistico di piante ornamentali
- Ibridatore e selezionatore addetto alla sperimentazione

9 d) 4° livello (ex Impiegati 4° livello - ex Operai Agricoli Specializzati)

Declaratorie:

Appartengono a questo livello gli impiegati in possesso di esperienza che eseguono operazioni inerenti la contabilità, l'amministrazione e simili sotto la guida del datore di lavoro o dell'impiegato superiore.

Appartengono a questo livello gli operai che alle dirette dipendenze dei superiori svolgono lavori complessi dell'attività produttiva che richiedono specifica competenza professionale acquisita per titolo o per pratica. Senza autonomia concettuale ma con autonomia esecutiva.

Profili degli impiegati:

- Addetti ai servizi amministrativi e/o commerciali
- Assistenti operatori CED
- Disegnatori tecnici
- Magazzinieri
- Spedizionieri
- Altre figure con ruoli simili

Profili degli operai agricoli:

- mungitore a mano
- meccanico, idraulico, falegname, muratore, elettricista
- casaro
- conduttore di macchine agricole con capacità di intervento meccanico
- conduttore di mezzi pesanti e di autoarticolati
- trattorista
- costruttore di muretti a secco
- cuoco

- Taglia piede
- Innestatore
- Irroratore
- Vivaista
- Addetto ai lavori idraulici
- Fabbro
- Addetto alla manutenzione di celle frigorifere ed altri impianti
- Dosatore con patentino
- Addetto prevalentemente alla mungitura meccanica o che si occupano del funzionamento delle attrezzature e degli impianti meccanici negli allevamenti in genere
- Fattore di campagna
- Decorticatore
- Macellaio
- Insaccatore di carni salate
- Potatore

Le OO. SS. Dichiarano che la mansione di addetto alla meccanizzazione agricola è riconducibile ai lavoratori assunti da enti pubblici e di diritto pubblico che svolgono attività di meccanizzazione agricola.

9 e) 5° livello (ex Operai Agricoli Qualificati Super)

Declaratorie:

Appartengono a questo livello gli operai che svolgono lavori generici e semplici, nonché quelli con compiti esecutivi variabili non complessi per la cui esecuzione occorrono conoscenze e capacità professionali – acquisite per pratica o per titoli – ancorchè necessitati di un periodo di pratica.

Profili degli operai agricoli:

- Raccoglitore di frutta e uva da tavola
- Addetto alla cernita di agrumi, frutta, ortaggi e olive da mensa
- Addetto agli impianti di vinificazione
- Conduttore di macchine agricole

- Guardiano munito di autorizzazione di porto d'armi
- Aiuto cuoco
- Aiutante di laboratorio

9 f) 6° livello (ex Impiegati 5° livello - ex Operai Agricoli Qualificati)

Declaratorie:

Appartengono a questo livello gli impiegati d'ordine che esplicano mansioni non richiedenti una particolare preparazione tecnica o amministrativa.

Appartengono a questo livello gli operai che provvedono alla gestione di processi produttivi e/o lavorazioni in possesso di specifiche capacità professionali e polivalenti acquisite per pratica.

Profili degli impiegati:

- Stenografi
- Dattilografi
- Addetti a semplici mansioni di segreteria
- Addetti alle spedizioni
- Terminalista CED addetto alle acquisizioni dati

Profili degli operai agricoli:

- Carrellista
- Semiatore
- Scatenatore e scarso a mano
- Raccoglitore di nocciole e pistacchi
- Raccoglitore di agrumi
- Addetto alla concimazione ed irrigazione
- Addetto ai lavori in serra
- Autista di automezzi per trasporto cose e prodotti
- Addetto alla vendita al dettaglio di prodotti agroalimentari in punti vendita allestiti dalle cooperative
- Raccoglitore di ortaggi e olive da mensa

- Addetto alla piantagione di carciofo e pomodoro
- Roncolatore di noccioleto
- Addetto ai magazzini, alle cantine ed alle celle frigorifere
- Aiuto casari
- Incartatore e/o impaccatore
- Addetto azienda agrituristica con mansioni generiche
- Addetto alle linee di lavorazione e confezionamento
- Operaio polifunzionale* che può svolgere lavori vari di mansione di 6°, 5° e 4° livello.

** le cooperative possono inquadrare come operai polifunzionali un numero di dipendenti nel rispetto delle seguenti limitazioni:*

cooperativa fino a 5 dipendenti → fino al 90% dei lavoratori

cooperativa da 6 a 15 dipendenti → fino al 70% dei lavoratori

cooperativa da 16 a 50 dipendenti → fino al 65% dei lavoratori

cooperativa oltre 50 dipendenti → fino al 60% dei lavoratori

Il primo e/o unico lavoratore può essere assunto come polifunzionale. In caso di dipendenti in numero dispari si utilizza il criterio di approssimazione in eccesso.

L'operaio polifunzionale deve essere assunto, di norma, per almeno 101 giornate annue.

9 g) 7° livello (ex impiegati 6° livello - ex Operai Agricoli Comuni)

Declaratorie:

Appartiene a questo livello il personale d'ordine che svolge mansioni proprie della loro qualifica.

Appartengono a questo livello gli operai con capacità di eseguire operazioni semplici non richiedenti specifiche competenze professionali.

Profili degli impiegati:

- Uscieri
- Fattorini

- Commessi
- Addetti a semplici mansioni di segreteria
- Addetti alle spedizioni
- Terminalista CED addetto alle acquisizioni dati

Profili degli operai agricoli:

- Lavoratori capaci di eseguire solo mansioni generiche non richiedenti specifici requisiti professionali.

ART 10 CLASSIFICAZIONE FLOROVIVAISTI

10 a) Inpiegati Florovivaisti

Valgono le stesse declaratorie previste per gli impiegati agricoli di cui al precedente articolo.

10 b) 3° livello ex Specializzati Super

- **Ibridatore – selezionatore:** l'operaio che, con autonomia ed elevata competenza professionale acquista per pratica o per titolo, esegue incroci vari e tali per ottenere ibridi di 1^a generazione selezionati, assicurando un'attività lavorativa polivalente (come ibridatore e selezionatore) con responsabilità operativa limitata al ciclo di lavorazione assegnatogli.
- **Conduttore – meccanico di macchine agricole operatrici complesse:** l'operaio che, fornito di patente di guida, con autonomia esecutiva ed elevata competenza professionale acquista per pratica o per titolo, oltre alla guida ed all'uso anche su strada di macchine agricole operatrici complesse che svolgono più operazioni, provvede alla riparazione e manutenzione ordinaria delle suddette macchine, svolgendo un'attività lavorativa polivalente (come conduttore e come meccanico).
- **Conduttore – meccanico di autotreni o di autoarticolati:** l'operaio che, con autonomia esecutiva ed elevata competenza professionale acquista per pratica o per titolo, oltre alla guida di autotreni, autoarticolati o automezzi di portata superiore a 75 Q, provvede alla loro riparazione e manutenzione ordinaria effettuabile con le attrezzature messe a disposizione dell'azienda svolgendo un'attività lavorativa polivalente.
- **Aiutante di laboratorio:** l'operaio che, con autonomia esecutiva ed elevata competenza professionale acquista per pratica o per titolo e polivalenza delle prestazioni, esegue le operazioni di laboratorio riferite alle analisi dei terreni o alle colture in vitro o ai tests sanitari sulle piante.

- **Potatore artistico di piante:** l'operaio che con autonomia esecutiva ed elevata competenza professionale acquista per pratica o per titolo esegue la potatura artistico-figurativa di piante ornamentali o di alberi di alto flusso.
- **Giardiniere:** l'operaio che, con autonomia esecutiva ed elevata competenza professionale acquista per pratica o per titolo, per la realizzazione di un impianto individua i lavori di sistemazione del terreno, le concimazioni necessarie, i semi, i tipi di piante e la eventuale cura delle malattie delle stesse, la forma e la dimensione delle aiuole, la direzione dei viali, i materiali necessari, la dislocazione delle prese d'acqua. Nonché i relativi tempi di esecuzione. Inoltre, predispone ed esegue le operazioni di cui sopra con responsabilità dei lavori assegnatigli.
- **Conduttore di caldaie a vapore:** colui che, in possesso di apposito certificato legale di abilitazione di 1° e 2° grado con autonomia esecutiva ed elevata competenza professionale, manovra e controlla i dispositivi che regolano il funzionamento delle caldaie a vapore, provvede alla manutenzione ed alle necessarie riparazioni ordinarie, svolgendo un'attività lavorativa polivalente.
- **Addetto agli impianti antigelo:** l'operaio che con elevata competenza professionale manovra gli impianti antigelo e ne imposta il funzionamento.

10 c) 4° livello ex Specializzati

- Vivaista;
- Potatore;
- Innestatore e ibridatore;
- Preparatore di miscele semplici e composte per trattamenti antiparassitari;
- Selezionatore di piante innestate;
- Conduttore patentato autotreni, automezzi, trattori;
- Conduttore di caldaia con patente diversa dal 1° 2° grado;
- Meccanico;
- Elettricista;
- Spedizionario;
- Costruttore di serre;

10 d) 5° livello ex Qualificati Super

- Addetti agli impianti termici;
- Aiuto innestatore in gradi di provvedere autonomamente alla preparazione della marze;

10 e) 6° livello ex Qualificati

- Tutti gli aiuti e gli operai di cui al libello "4";
- Preparatore di acqua da irrigazioni;
- Irrigatore, portatore di lancia per trattamenti antiparassitari;
- Imballatore;
- Conduttore di piccoli trattori e di mezzi meccanici semoventi;
- Trapiantatore di piante ornamentali adulte con zolla;
- Operaio polifunzionale così come definito al punto 9 f) degli operai agricoli.

10 f) 7° livello ex Comuni

- Addetti a mansioni generiche e semplici, non richiedenti specifici requisiti professionali

ART. 11 FASI LAVORATIVE

Per fasi lavorative si intendono tutti i processi lavorativi e produttivi dalla fase di produzione fino alla fase di commercializzazione.

ART. 12 ALTA PROFESSIONALITA'

A livello aziendale potrà essere concordata una indennità di alta professionalità, che non potrà comunque essere inferiore a 30,00 Euro mensili, per i lavoratori ai quali il datore di lavoro conferisce l'incarico di capo e per il responsabile degli impianti frigoriferi.

ART. 13 ORARIO DI LAVORO E FLESSIBILITA'

I calendari di orario di lavoro saranno concordati tra le parti in sede aziendale. Le prestazioni lavorative eccedenti i regimi di orario concordate saranno retribuite con le maggiorazioni contrattuali; mentre quelle rientranti nei suddetti regimi, ma superiori all'orario settimanale

(flessibilità-comma 8 art. 22 CCNL), verranno retribuiti con una maggiorazione del 10%. Le 12 ore di permesso retribuito potranno essere godute a gruppi di 4 ore e saranno concesse, fatte salve le necessità aziendali, previa richiesta scritta del lavoratore da presentarsi, fatte salve cause di forza maggiore, almeno 48 ore prima della loro fruizione.

ART. 14 ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

L'effettivo godimento dei riposi per gli OTI potrà essere soddisfatto con la eventuale integrazione di manodopera, o con altre soluzioni individuate in sede aziendale.

ART. 15 SALARIO PER OBIETTIVI

Si concorda un incremento, collegato al raggiungimento di risultati economici qualitativi e quantitativi da definirsi in sede di eventuale contrattazione aziendale, del 5,5%.

Per gli operai a tempo indeterminato invece è prevista una indennità sostitutiva dei generi in natura di 200,00 € l'anno.

ART. 16 INDENNITA' DI CASSA

L'importo di cui all'art. 20bis del CCNL di 25,00 Euro mensili è aumentato a 39,90 € mensili a partire dall'1/7/2012

ART. 17 FONDO INTEGRAZIONE MALATTIA - INFORTUNIO E FONDO PER L'ASSISTENZA CONTRATTUALE

Per il loro funzionamento è stabilita, a decorrere dall'1/1/2011 al 31/12/2012, una contribuzione dell'1,20% sulla retribuzione lorda per ogni giornata di lavoro denunciata e/o accertata dall'INPS. A decorrere dall'01/01/2013 la contribuzione passa dall'1,20% all'1,50%.

Tale contributo è destinato ad alimentare il fondo malattia-infortunio e quello dell'assistenza contrattuale in misura del 50% per ciascun fondo. Esso è dovuto da tutte le cooperative del settore agricolo, e/o loro consorzi, della provincia di Catania e dalle stesse interamente anticipato per l'intero importo, con diritto di rivalsa nei confronti dei propri dipendenti nella misura del 50% di quanto versato.

ART. 18 RIASSUNZIONE

Si prevede che, salvo cause di forza maggiore, al lavoratore/trice spetta lo stesso numero di giornate dell'anno precedente. I criteri di precedenza nella riassunzione sono: professionalità, anzianità di servizio e carico familiare fermi restando i diritti in merito regolati dal CCNL. E' prevista la

costituzione di un organo tripartito, preposto al governo del MdL, presso l'amministrazione provinciale e collegato con l'UPL.

ART. 19 INTERRUZIONE E RECUPERI

Corresponsione di due ore di paga all'operaio OTD che, giunto sul posto di lavoro, non può iniziare l'attività lavorativa per causa di forza maggiore. Per gli OTI il recupero è consentito di un'ora di lavoro giornaliero aggiuntivo, per i giorni successivi a quello di interruzione per cause di forza maggiore.

ART. 20 MODALITA' PAGAMENTO RETRIBUZIONE

Il periodo viene stabilito secondo consuetudine e prassi territoriale nel rispetto delle norme vigenti.

(A.G.C.I.)

(FLAI – CGIL)

(CONFCOOPERATIVE)

(FAI – CISL)

(LEGACOOP)

(UILA – UIL)

MINIMI CONTRATTUALI CONGLOBATI APPLICATI DALL'01.07.2012

LAVORATORI AGRICOLI E FLOROVIVAISTI A TEMPO DETERMINATO

PAGA GIORNALIERA

QUALIFICHE LAVORATORI E LAVORATRICI	MINIMO RETRIB. NAZION.	Aumento dal 1.07.2012	Totale	Terzo Elemento 30,44%	Paga Totale	TFR 8,63%
3° LIVELLO (EX IMPIEGATI 3° LIV. ED EX OPERAI SPECIALIZZATI SUPER)	54,77	1,18	55,95	17,03	72,99	4,83
4° LIVELLO (EX IMPIEGATI 4° LIV. ED EX OPERAI SPECIALIZZATI)	50,93	1,10	52,03	15,84	67,86	4,49
5° LIVELLO (EX OPERAI QUALIFICATI SUPER)	48,43	1,05	49,48	15,06	64,54	4,27
6° LIVELLO (EX IMPIEGATI 5° LIV. ED EX OPERAI QUALIFICATI)	47,03	1,01	48,04	14,62	62,67	4,15
7° LIVELLO (EX IMPIEGATI 6° LIV. ED EX OPERAI COMUNI)	43,63	0,94	44,57	13,57	58,14	3,85

LAVORATORI AGRICOLI E FLOROVIVAISTI A TEMPO INDETERMINATO PAGA MENSILE

QUALIFICHE LAVORATORI E LAVORATRICI	MINIMO RETRIB. NAZION.	Aumento dal 1.07.2012	Paga Totale
3° LIVELLO (EX IMPIEGATI 3° LIV. ED EX OPERAI SPECIALIZZATI SUPER)	1.423,99	30,83	1.454,82
4° LIVELLO (EX IMPIEGATI 4° LIV. ED EX OPERAI SPECIALIZZATI)	1.324,06	28,66	1.352,72
5° LIVELLO (EX OPERAI QUALIFICATI SUPER)	1.259,12	27,26	1.286,38
6° LIVELLO (EX IMPIEGATI 5° LIV. ED EX OPERAI QUALIFICATI)	1.222,65	26,47	1.249,12
7° LIVELLO (EX IMPIEGATI 6° LIV. ED EX OPERAI COMUNI)	1.134,36	24,56	1.158,92

CONTRATTO COOPERATIVE AGRICOLE DALL'1.01.2010 AL 31.12.2012

Dalla retribuzione lorda vanno detratti:

- * i contributi a carico del lavoratore nella misura prevista per legge;
- * il contributo per il cac nazionale e quello per la cassa extra legem (integrazione indennità malattia/infortunio e cac provinciale)

**AGCI
CONFCOOPERATIVE
LEGA – COOP**

**FAI – CISL
FLAI – CGIL
UILA – UIL**

CATANIA